

DESCRIPTIF DE MODULE

Nom école/site : HEIG-VD	Année académique : 2013-2014
--------------------------	------------------------------

PREMIERE PARTIE : DESCRIPTIF DU MODULE (champs obligatoires)	
1. Domaine	Economie et Services
2. Filière(s)	Economie d'entreprise (à plein temps et en emploi)
Orientation	

3. Intitulé du module	Option principale <i>Finance d'entreprise avancée</i>
4. Code	
5. Type de formation	<input checked="" type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> MAS <input type="checkbox"/> DAS / CAS / Journées isolées
6. Nombre Crédits ECTS	20 (10 par semestre)
7. Prérequis	<input checked="" type="checkbox"/> avoir validé tous les modules des semestres 1 et 2 à plein temps et les modules des semestres 1 à 4 en emploi, avoir validé tous les modules comportant une/des unité-s liée-s aux domaines de la comptabilité et de la finance <input checked="" type="checkbox"/> avoir suivi tous les modules des semestres 1 à 4 à plein temps et les modules des semestres 1 à 6 en emploi. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre maximum d'étudiant-e-s : 30
8. Langue principale d'enseignement	<input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Allemand <input type="checkbox"/> Anglais <input type="checkbox"/> Autre
9. Compétences visées/ Objectifs généraux d'apprentissage	<p>Compétences visées</p> <ul style="list-style-type: none"> - Approfondir les connaissances pratiques en matière de finance d'entreprise. - Comprendre les missions du responsable financier d'une PME ou d'un groupe. - Développer des connaissances en matière de système d'information financière moderne. - Devenir immédiatement opérationnel après l'obtention du diplôme. <p>Objectif général</p> <p>A l'issue de cette option principale, l'étudiant devra être capable de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les missions du responsable financier d'une entreprise et d'un groupe. - Connaître et savoir appliquer les principes liés à la mise en place d'un système d'information financière et de Controlling dans une entreprise.

	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître et savoir appliquer les principes liés à la gestion des liquidités (en tenant compte du risque) et à la planification des besoins de liquidités à court terme (cash management). - Connaître les particularités des instruments financiers dérivés, leur utilité et leurs risques (futures, swaps, options). - Connaître et savoir appliquer les principes de la finance d'entreprise moderne (investissement, financement, risque, politique de dividende, fusions-acquisition, etc.). - Connaître et savoir appliquer les principales dispositions des Swiss GAAP RPC et des normes IAS/IFRS. - Savoir analyser la situation financière et bénéficiaire d'une grande entreprise sur la base de ses états financiers consolidés en utilisant les indicateurs modernes de performances. - Connaître les principes de gestion financière d'une institution de prévoyance. - Connaître les aspects fiscaux et légaux liés à la finance d'entreprise. - Connaître les principes de base liés à la Corporate gouvernance et à l'éthique en finance. <p>Impact sur le profil et les perspectives professionnelles</p> <p>L'option «Finance» permet de développer des compétences solides en matière de finance d'entreprise avec une grande flexibilité en matière de carrière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Divers domaines : public, privé, ONG. - Divers secteurs : industries, banques, fiduciaires, assurances, commerce, etc. - Divers niveaux : PME, multinationales. - Diverses fonctions : Analyste financier, Responsable financier, contrôleur de gestion, réviseur comptable, consultant financier,.... <p>C'est une opportunité de suivre des formations complémentaires encore plus valorisantes telle que l'expertise comptable.</p>
<p>10. Contenu et formes d'enseignement</p>	<p>1. Contenu</p> <p><u>Semestre 5 (PT) / Semestre 7 (EE)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction (2 périodes) <p>Les missions et les responsabilités du responsable financier d'une entreprise et d'un groupe (conférence)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partie 1: Système d'information financière et controlling (18 périodes) <p>Objectifs:</p>

	<ul style="list-style-type: none">- Connaître les principes liés à la mise en place d'un système d'information financière dans une entreprise- Savoir calculer les coûts dans une situation complexe et savoir les interpréter- Connaître l'importance et les bases du controlling <p><i>Contenu:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Calculs de coûts avancés- Système de gestion intégrée (ERP)- Système d'aide à la décision- Instruments de pilotage d'entreprise (tableaux de bord prospectifs, etc.)- Controlling <ul style="list-style-type: none">• Partie 2: Cash & Credit Management (24 périodes) <p><i>Objectifs:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître les principes liés à la gestion des liquidités et à la planification des besoins de liquidités à court terme- Savoir utiliser les instruments financiers dérivés pour la couverture contre les risques <p><i>Contenu:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Les marchés financiers: particularités et fonctionnement- L'utilisation des instruments financiers dérivés pour la protection contre les risques financiers- La planification financière à court terme- La gestion des liquidités dans les groupes <ul style="list-style-type: none">• Partie 3: Corporate finance I (44 périodes) <p><i>Objectifs:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître et savoir appliquer les méthodes modernes de choix des investissements- Connaître tous les modes de financement et savoir déterminer la structure optimale de financement d'une entreprise- Connaître les politiques de dividendes et leurs implications <p><i>Contenu:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Investissement (méthodes dynamiques; effet de l'inflation; saisie du risque)
--	--

	<ul style="list-style-type: none">- Financement (modes de financement, coût du capital - WACC, MEDAF -, effet de levier, choix de la structure optimale de financement, politique de crédit des banques)- Politique de dividende <p>• Partie 4: Corporate finance II (40 périodes)</p> <p><i>Objectifs:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Savoir évaluer une entreprise au moyen des méthodes modernes et connaître les limites de ces méthodes- Connaître les opportunités et les risques liés aux fusions-acquisitions- Maîtriser les aspects juridiques, économiques, comptables et fiscaux liés aux fusions-acquisitions- Savoir évaluer et gérer les risques financiers d'une entreprise. <p><i>Contenu:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluation d'entreprises (analyse de l'entreprise et de son environnement; recherche d'informations; méthodes modernes d'évaluation; due diligence)- Fusions-acquisitions (LFus; LBVM; normes anti-cartellaires; aspects économiques, comptables et fiscaux)- Risk Management : techniques d'audit, d'évaluation et de gestion des risques- Business-plans axés sur les aspects financiers (planification financière; risques) <p><u>Semestre 6 (PT) / Semestre 8 (EE)</u></p> <p>• Partie 5: Consolidation avancée selon IAS/IFRS et selon les RPC et analyse des états financiers consolidés (76 périodes)</p> <p><i>Objectifs:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître et savoir appliquer les principales dispositions des RPC et des IAS/IFRS- Savoir mener une analyse financière d'un groupe sur la base des états financiers consolidés au moyen des principaux indicateurs modernes utilisés par les analystes financiers <p><i>Contenu:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Rappel des techniques de consolidation- Instruments financiers et dérivés : évaluation et traitement comptable Selon IAS/IFRS- Actifs incorporels : évaluation et traitement comptable selon IAS/IFRS- « Impairment » ou dépréciation d'actifs selon IAS/IFRS
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Conversion monétaire des comptes libellés en monnaies étrangères selon IAS/IFRS - Tableaux de flux de trésorerie consolidé selon IAS/IFRS - Modification du portefeuille de participation - Principales autres dispositions des IAS/IFRS - Analyse financière de groupes sur la base des états financiers consolidés <p>• Partie 6: Diverses questions de révision, fiscalité, droit, prévoyance, gouvernance d'entreprise et éthique liés à la finance (36 périodes)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fiscalité internationale (systèmes d'imposition, prix de transfert, trusts, fondation, etc.) - Fondamentaux de la gouvernance d'entreprise et enjeux éthiques (normes, typologie, relations entre actionnaires et dirigeants) * - Responsabilité citoyenne de l'actionariat * - Système de notation des performances pour la fonction « Finance » * - L'organe de révision (missions, techniques de contrôle, responsabilités) - Gestion financière d'une institution de prévoyance - Fraude financière, techniques de prévention et responsabilités * - Business Case* <p>* Dans la partie 6, les thèmes suivis d'une * seront traités en collaboration avec l'option principale « Business Ethics & Sustainability Tools (BEST) ».</p> <p>2. Mode d'enseignement et approche pédagogique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conférences - Cours ex cathedra - Nombreux exercices - Etudes de cas - Séminaires et travaux personnels
<p>11. Modalités d'évaluation et de validation</p>	<p><u>Contrôle continu :</u></p> <p><u>Semestre 5 (PT) / Semestre 7 (EE)</u> 1 examen écrit de 4 heures portant sur la matière traitée durant le semestre (note individuelle).</p> <p><u>Semestre 6 (PT) / Semestre 8 (EE)</u> 1 examen écrit de 4 heures portant sur la matière traitée durant le semestre et un travail personnel sur un sujet déterminé en accord avec le responsable de l'option (1 note au 2e semestre)</p>

	<p>Règles de validation du module selon la règle des poids :</p> <p><u>Semestre d'automne</u> : 1 examen écrit 100 %</p> <p><u>Semestre de printemps</u> : 1 examen écrit 50 % Travail personnel 50 %</p> <p>Promotion :</p> <p>Voir : Règlement de promotion formation Bachelor</p>
12. Modalités de remédiation et de répétition	<input checked="" type="checkbox"/> Remédiation possible <input type="checkbox"/> Pas de remédiation

DEUXIEME PARTIE : SITUATION DU MODULE DANS LE PLAN d'ETUDES (champs facultatifs)	
13. Niveau	<input type="checkbox"/> Module de base <input type="checkbox"/> Module d'approfondissement <input type="checkbox"/> Module avancé <input checked="" type="checkbox"/> Module spécialisé <input type="checkbox"/> Autres :
14. Caractéristique	<input checked="" type="checkbox"/> module obligatoire (pouvant entrainer l'exclusion définitive de la filière, cf. art.15, al.1, directives cadres « Statut des étudiant-e-s bachelor »)
15. Type	<input checked="" type="checkbox"/> Module principal <input type="checkbox"/> Module lié au module principal <input type="checkbox"/> module facultatif ou complémentaire <input type="checkbox"/> Autres :
16. Organisation temporelle	<input type="checkbox"/> Module sur 1 semestre <input checked="" type="checkbox"/> Module sur 2 semestres <input checked="" type="checkbox"/> Semestre de printemps <input checked="" type="checkbox"/> Semestre d'automne <input type="checkbox"/> Autres
17. Bibliographie	
18. Enseignants	Alain Boutat Vincent Dousse Michel Grangier Florent Ledentu Salem Sam Et des spécialistes externes

Nom du responsable du module	Salem Sam
-------------------------------------	-----------

Fiche réactualisée le 25 mars 2013
