

## MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active  
en hausse

PIXABAY

FB • De 2010 à 2018, la part de la population participant au marché du travail en Suisse est passée de 81,3 à 84,2%. C'est le constat de l'Office fédéral de la statistique (OFS) qui précise également que la moyenne au sein de l'Union européenne se situe à 73,3%. Le niveau d'intégration élevé sur le marché du travail helvétique peut s'expliquer par le recours aux emplois à temps partiel. La Suisse se démarque également dans ce domaine avec une part de 35% de la population active n'occupant pas un poste à 100%. A noter enfin que le taux d'activité des femmes reste inférieur de 8,6 points de pourcentage à celui des hommes, qui s'établit à 88,5%. Cet écart a cependant baissé de 3,3% ces huit dernières années.

# La faculté de s'adapter est au cœur du management

**FORMATION SUPÉRIEURE • Dans un monde en perpétuelle mutation, la résilience peut s'avérer essentielle pour les managers. Consciente de cette réalité, la Haute école de gestion Genève (HEG-Genève) proposera dès septembre un nouveau cursus.**

*Fabio Bonavita*

La nouvelle formation proposée par la Haute école de gestion Genève (HEG-Genève), conçue pour soutenir les dirigeants d'entreprise et cadres supérieurs dans l'adoption d'un management favorisant la résilience, invite les participants à une réflexion pluridisciplinaire: psychologie, histoire, économie, travail social, mais aussi art ou encore discipline héritée de corps spécialisés dans des situations d'urgence.

## Mécanismes complexes

Ce premier Diploma of Advanced Studies (DAS) en résiliences dans les organisations est né d'une évidence, comme le confirme son directeur Mathias Baitan: «L'évolution constante de l'environnement (économique, législatif, technologique...) pousse nombre d'entreprises à devoir s'adapter, parfois se réinventer. Ces adaptations peuvent amener les acteurs qui composent l'organisation, ceux-là même qui assurent la pérennité de l'entreprise, à rencontrer un sentiment d'incohérence, voire une perte de repères quant à leurs rôles et responsabilités au sein du système en mutation dans lequel ils évoluent.»

Ce cursus doit permettre aux participants de comprendre les mécanismes complexes qui influencent une entreprise dans sa capacité à pouvoir s'adapter à un environnement

incertain, et plus particulièrement la manière dont le changement peut être accompagné de l'intérieur, au niveau de l'organisation elle-même et au niveau individuel. Pour ce faire, ce DAS adopte une approche favorisant la réflexion tout en se voulant pragmatique et orienté action. Il vise à permettre aux participants d'adopter une posture propre à favoriser la capacité à rebondir de leur organisation, au niveau tant individuel que collectif, à travers la compréhension du contexte dans lequel l'entreprise évolue, la création de sens collectif, le maintien de règles nécessaires en période de transition, le soutien à l'innovation et la préservation du lien social entre les acteurs, le tout dans une approche visant à favoriser l'action cohérente avec le cadre stratégique de l'entreprise. ■

*Un manager résilient doit savoir surmonter les situations difficiles et gérer les imprévus. DR*

