

Propos recueillis par Frédéric Vormus

se former en management durable

A Genève, HEC (Hautes Etudes Commerciales) et la HEG (Haute Ecole de Gestion) proposent une formation commune d'une année en management durable. Andrea Baranzini et Paolo Baracchini expliquent la nature de ce programme.

Que faut-il comprendre par management durable ?

A. Baranzini et P. Baracchini : Par management durable nous entendons la mise en œuvre des principes du développement durable dans la gestion de l'entreprise. En d'autres termes, il s'agit d'un changement de paradigme qui doit aboutir à la gestion coordonnée des domaines de la performance économique, de l'éthique et de l'environnement au sein de l'entreprise.

Quels sont les sujets abordés lors du DAS management durable ?

Le DAS Management Durable est composé de 12 modules présentant les bases, les applications et les modalités pratiques de la gestion durable de l'entreprise moderne. Tout au long des modules, l'accent est mis sur le lien avec la pratique professionnelle et l'application active des outils proposés. Il ne s'agit pas seulement de réfléchir aux notions de responsabilité sociale et de développement durable, mais surtout de les intégrer dans l'action managériale. Le DAS est par définition très interdisciplinaire et les sujets traités vont de l'économie environnementale à la gouvernance d'entreprise; des méthodes d'aide à la prise de décision à la gestion des ressources humaines et à la sécurité au travail, en passant par les systèmes de management intégrés visant la performance globale de l'entreprise. Une attention particulière est aussi vouée à la communication et aux stratégies marketing. Le dernier module du DAS amènera les participants à effectuer un audit en entreprise pour en évaluer le profil en termes de management durable.

A qui s'adresse votre enseignement ?

Ce nouveau DAS s'adresse aux cadres, professionnels et managers appelés à mettre en place une stratégie de bonne gouvernance intégrant les principes du développement durable en entreprise. Le DAS s'adresse aussi bien aux personnes qui souhaitent réorienter leur carrière qu'à celles qui la commencent.

Est-ce que ce DAS nécessite des connaissances préalables en management ?

Comme toute formation post-grade, le participant pourra bénéficier davantage de la formation s'il possède une formation ou une expérience professionnelle dans l'un des domaines traités. Des connaissances préalables en management ne sont toutefois pas indispensables.

Quelles sont les compétences acquises à la fin de la formation ?

Nous avons pour ambition qu'à la fin du DAS Management durable, le participant soit en mesure de :

- Comprendre les enjeux de l'entreprise dans le cadre du développement durable
- Appliquer des outils permettant d'évaluer la performance globale de l'entreprise
- Mettre en œuvre des politiques concrètes de gestion durable de l'entreprise



Paolo Baracchini

Un créateur d'entreprise peut-il y trouver son compte ?

Absolument, car la démarche « management durable » a pour objectif d'améliorer la performance globale à travers une meilleure connaissance de tous les paramètres d'une entreprise et des facteurs de risque et de succès liés à un nouveau projet.

Est-il plus facile d'établir un management durable dès le lancement de la société ou de l'intégrer par la suite ?

Étant donné que le management durable implique des changements stratégiques, il est évidemment plus facile de mettre en place un système de management durable dès le lancement de la société. C'est pour cette raison que nous avons prévu un module spécifique sur le changement organisationnel et le leadership qui s'adresse tout particulièrement aux entreprises existantes qui décident de mettre en œuvre cette nouvelle forme de management.

Est-ce qu'un management durable coûte plus cher à l'entreprise que le management traditionnel ?

Absolument pas ! Le management durable améliore la performance de l'entreprise en agissant à deux niveaux. D'abord, il contribue à améliorer la gestion de l'entreprise, car il permet de :

- Rationaliser la production, en diminuant les coûts (par exemple en réduisant les gaspillages ou une meilleure maîtrise de procédés)
- Augmenter la motivation des employés et donc la productivité ainsi que de diminuer les coûts de rotation de la main-d'œuvre.
- Améliorer l'image, différencier les produits, fidéliser les clients, ce qui permet d'augmenter les ventes
- Diminuer les risques et donc diminuer les coûts

Ensuite le management durable permet de répondre à la demande ou aux pressions des parties prenantes, à différents niveaux :

- En répondant à la législation actuelle, en influençant et en étant prêt pour la future
- En prouvant son engagement par des faits qui pourront être communiqués avec plus d'efficacité
- En augmentant sa rentabilité future et sa pérennité financière par la diminution des risques (actionnaires, banques, assurances)
- En réagissant à des scandales, accidents ou mauvaises pratiques par des actions concrètes

Il est cependant évident que le management durable est moins axé sur le court terme, et donc pourrait donner l'impression d'être moins rentable qu'un système de management axé sur des valeurs économiques plus traditionnelles mais aussi plus à risque. ■