

Descriptif de module

Domaine : Economie & Services
Filière : Economie d'entreprise
Orientation :

1. Intitulé de module Choix d'école, Soft Skills 2024-2025

Code : 5124 – A/S-C

Type de formation :

Bachelor Master MAS DAS CAS Autres :

Niveau :

- Module de base
 Module d'approfondissement
 Module avancé
 Module spécialisé
 Autres :

Caractéristique :

Module obligatoire dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon l'art. 25, du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) en HES-SO

Type :

- Module principal
 Module lié au module principal
 Module facultatif ou complémentaire
 Autres :

Organisation temporelle :

- Module sur 1 semestre
 Module sur 2 semestres
 Semestre d'automne
 Semestre de printemps
 Autres :

2. Organisation

Crédits ECTS : 6

Langue principale d'enseignement :

- Français Italien
 Allemand Anglais
 Autres :

3. Prérequis

- Avoir validé le module
 Avoir suivi le module
 Pas de prérequis
 Autres :

4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

- Découvrir un monde du leadership et de ses acteurs (les leaders)
- Sensibiliser à l'importance de cette discipline pour l'agilité des entreprises (privées et publiques)
- Assimiler les grands principes et lois qui président à l'efficacité du leadership
- Explorer le contexte dans lequel s'exerce le leadership et ses innovations
- Faire connaissance avec les compétences managériales et mises à contribution
- Réfléchir à l'action managériale responsable et durable
- Être sensibilisé à l'intelligence collective et aux dynamiques d'équipe
- Tout ceci en vous demandant une introspection personnelle sur vos propres capacités à vous approprier les rôles de manager-leader

Unité d'enseignement : 51242 - Culture computationnelle

- Développer une vision complète de la culture computationnelle.
- Maîtriser les principes de la pensée computationnelle.
- Comprendre et appliquer les notions des algorithmes, bots, APIs (Application Programming Interfaces) et des smart contracts (blockchain).
- Savoir décrypter l'utilité et utilisation de la culture computationnelle dans différents contextes (entreprises, services publics, initiatives citoyens).
- Développer son esprit critique par rapport aux données collectées, stockées et réutilisées à travers les différentes applications.
- Appliquer la pensée computationnelle pour la solution d'un problème spécifique.
- Identifier les limites de la pensée computationnelle.

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

- Comprendre les notions de carrière, d'employabilité et de projet professionnel
- Comprendre et connaître le marché du travail
- Comprendre les notions et formes de carrières
- Identifier son profil professionnel, ses compétences, ses attentes, sa personnalité et ses talents
- Identifier l'environnement et les options correspondant à son profil professionnel
- Savoir construire, adapter et présenter un projet professionnel
- Comprendre et pratiquer le recrutement traditionnel et digitalisé
- Maîtriser et pratiquer le réseau professionnel
- Comprendre le processus d'évolution de carrière et de réorientation de carrière
- Identifier l'employabilité durable et les enjeux sociétaux
- Développer une méthode de collecte de données et savoir en extraire les tendances associées

5. Contenu et formes d'enseignement

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

- Définition du leadership
- Principes et lois du leadership
- Leadership vertueux et responsable
- Contexte, complexité et valeur ajoutée
- Les compétences managériales
- Les valeurs managériale et l'action managériale durable
- L'intelligence collective
- Exploration de la santé et sécurité au travail
- Réflexions sur les enjeux sociétaux du leadership
- Leader et travail sous tension (selon le temps à disposition)

Coaching et ateliers tout au long du semestre

Unité d'enseignement : 51242 - Culture computationnelle

- Définition de la culture computationnelle.
- Les principes de la pensée computationnelle (définition et applications).
- Les algorithmes, bots, APIs (Application Programming Interfaces) et des smart contracts (blockchain).
- L'application de la culture computationnelle dans les entreprises, services publics, initiatives citoyens.
- Les données et la culture computationnelle.
- La pensée computationnelle pour la solution d'un problème spécifique.
- Les limites de la pensée computationnelle.

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

- Caractéristiques et enquêtes du marché du travail
- Formes de carrière responsables
- Bilan professionnel et personnel
- Projet professionnel, sens et valeurs
- Analyse personnalité, compétences, savoir-être, savoir-faire et talents
- Tendances et opportunités de formation continue
- Processus de recrutement
- Interventions et présentations externes d'acteurs et de professionnels du marché de l'emploi : Curriculum Vitae, Lettre Motivation, LinkedIn, outils de marketing de soi digitalisés
- Ateliers d'échange, mises en situation et coachings : Entretien d'embauche & Pitch
- Négociation
- Rencontre et échanges lors d'une Table ronde avec différents acteurs du monde public, parapublic et privé, engagés sur ces enjeux sociétaux du marché de l'emploi.

Alternance entre apports théoriques, échanges, mises en situation, debriefing et coaching.

Interventions de professionnel-es et ateliers. Organisation d'une table ronde avec toutes les classes et des professionnels RH des différentes institutions publiques et privées.

Exposition des « meilleurs posters » (et enquête de terrain) réalisés par les étudiant-es lors des journées « Portes ouvertes de la HEG Genève » afin de montrer et de rendre encore plus concret à nos potentiels étudiant-es certains aspects de ce cours. Cela permet également de mettre en valeur les travaux réalisés par nos étudiant-es et d'accroître ainsi leur visibilité.

6. Utilisation de l'Intelligence Artificielle

- Dans le cadre de l'enseignement, l'IA peut être amenée à être utilisée (Leadership et Career Management).
- Dans le cadre de l'évaluation, les étudiant-es doivent respecter les consignes de la HES-SO Genève en matière d'Intelligence Artificielle générative et notamment en citant les sources correctement (Leadership et Career Management).

7. Modalités d'évaluation et de validation

L'évaluation du module se fera en principe de la manière suivante :

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

Contrôles continus organisés entre la semaine 1 et 14 du semestre.

Travail individuel : QCM, contrôle des connaissances et fondamentaux.

Travail de groupe : Réalisation d'un projet « Immersion Leadership » par groupe sur les fondamentaux du leadership avec mise en œuvre de l'intelligence collective et les réflexions suscitées. 1. Pitch Vidéo, Savoir convaincre. 2. Un entretien est à réaliser avec un-e Cadre ou Manager donnant lieu à une restitution orale par les étudiant-es. 3. Dossier Immersion Leadership : Synthèse sur 11 questions liées au Leadership.

Unité d'enseignement : 51242-- Culture computationnelle

Contrôles continus organisés entre la semaine 1 et 14 du semestre : 2 notes minimum. (Les pondérations sont communiquées par les professeurs avant les évaluations.). Présentation d'un projet qui démontrera l'application des méthodes de la pensée computationnelle.

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

Travail individuel : Réalisation d'un e-portfolio personnel & professionnel très complet présentant le profil de l'étudiant-e : compétences, savoir-faire, personnalité, valeurs, ses outils de marketing de soi (CV, Lettre motivation, Pitch) et son plan d'action personnel : formation, connaissance du marché de l'emploi.

Travail de groupe : Réalisation d'une enquête de terrain concernant le marché de l'emploi (métier ou thématique liée à la gestion de carrière). Elaboration d'un poster et d'une présentation orale.

Le résultat du module correspond à la moyenne pondérée des notes des unités de cours en fonction du nombre d'heure(s) d'enseignement hebdomadaire(s) prévue(s) dans le plan d'études.

Cette pondération s'applique également aux étudiant-es répétant ce module durant la présente année académique.

8. Modalités de remédiation

Remédiation obligatoire si le résultat du module est compris entre 3,5 et 3,9 / 6.

Pas de remédiation

Autres modalités :

Autres modalités de remédiation

En cas de remédiation, seule la note de l'examen de remédiation sera prise en compte.

Un module répété ne peut pas être remédié.

9. Bibliographie

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Supports, articles, fiches Manageris, checklists.

Unité d'enseignement : 51--- Culture computationnelle

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Présentations, articles, fiches de travail.

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Présentations, articles, fiches de travail.